

# ACCOMPAGNER LES CHANGEMENTS

## → Parcours 100% en ligne et Certifiant

**Durée et lieu de la formation :** 12H30 – Parcours  
100 % distanciel



**Pour plus d'informations sur ce module  
de formation :**

[contact@evocime.com](mailto:contact@evocime.com)

### PRÉ-REQUIS

- Manager.e.s tous niveaux
- Manager.e.s fonctionnel.le.s, opérationnel.le.s, transverses

### OBJECTIFS :

Changer est nécessaire pour apprendre ou pour manager.... Ce parcours de formation vous permettra de comprendre comment faire changer vos équipes jusqu'à obtenir une pleine coopération sur vos nouveaux outils.

A l'issue de la formation, le/la stagiaire sera capable de :

- Agir pour devenir un.e leader reconnu.e et apprécié.e de vos collaborateurs.rices
- Développer votre leadership pour obtenir le soutien de vos équipes
- Appliquer un process permettant de faire adhérer et de remotiver un.e collaborateur.rice sans rien lui imposer, en obtenant de lui/elle un vrai changement

### PROGRAMME

#### Partie 1 → Change management -> maîtriser la conduite du changement – 1h30

- Connaître et comprendre les 4 phases de la courbe du changement
- Identifier dans quelle phase se situe chaque collaborateur.rice
- Savoir comment agir pour vaincre les résistances naturelles au changement de vos collaborateurs.rices jusqu'à obtenir leur pleine coopération

#### Partie 2 → Affirmer son leadership – 3h30

- Introduction – Manager.e vs. leader -> compétences techniques vs. compétences comportementales
- Construire une équipe
- Influencer, faire contribuer, motiver
- Conserver l'ascendant, changer le sens du courant
- Transmettre sa vision des transformations et inspirer l'action au sein de son équipe
- Le leader -> confiance et valeurs !
- Le leader -> responsabilité, légitimité, autorité
- Bien communiquer -> la congruence et l'empathie
- Le devoir d'exemplarité du/de la manager.e leader

# ACCOMPAGNER LES CHANGEMENTS

## → Parcours 100% en ligne et Certifiant

### Partie 3 → Piloter – 3h00

- Créer une stratégie réaliste et efficace en matière de transformation -> SWOT / PESTEL
- Donner des objectifs pouvant être obtenus -> objectifs SMART
- Les erreurs courantes du management à éviter
- Adapter son leadership aux différents profils
- Accompagner le changement -> coacher et épauler pour rendre compétent.e et autonome
- Savoir déléguer de manière efficace

### Partie 4 → Animer et dynamiser – 1h30

- Les techniques de management d'animation
- La « Fish philosophy » au service de la transformation et motivation des équipes
- Réunir, expliquer, motiver et débriefier... animer son équipe pour améliorer la performance
- Les jeux pour dynamiser la productivité de son équipe et son CA

### Partie 5 → Coacher – 1h30

- Manager.e Coach -> la posture du/de la manager.e vis-à-vis des compétences et des difficultés à engager la transformation
- Évaluer les compétences et diagnostiquer les écarts/manques/difficultés
- Le développement des compétences et le transfert de compétences grâce à des accompagnements ad'hoc
- Coacher avec les couleurs -> adapter ses *soft skills* à son interlocuteur.ice
- Les pièges à éviter

### Partie 6 → Motiver et remotiver ses collaborateurs.rices – 1h30

- Introduction -> gérer l'engagement
- Identifier les sources de démotivation propres aux changements et repérer les signaux faibles
- *Soft skills* du/de la manager.e -> écoute active, empathie, esprit d'équipe, responsabilisation ...
- Mener un entretien de motivation / remotivation -> process de remotivation

## CERTIFICATION

- Certification « Manager et faire collaborer les équipes » (certification inscrite au répertoire spécifique de France Compétences, [RS2348](#))

## APPROCHE PEDAGOGIQUE ET MODALITES D'EVALUATION

Parcours certifiant en E-learning tutoré.

- Des **vidéos courtes** tournées en mode « cours particulier » avec humour anecdotes et plein de cas concrets
- **Exercices animés** -> des pratiques fun pour bien mémoriser la théorie, des mises en situation pour maîtriser les bons réflexes
- **Documents de synthèse** avec tous les process pour pouvoir s'y référer dans le futur

# ACCOMPAGNER LES CHANGEMENTS

## → Parcours 100% en ligne et Certifiant

- **Evaluation et examen** -> chaque module débute par une auto-évaluation et se termine par un mini examen
- **Boîte à outils "transformation"** -> des checks lists utiles et des fiches ressources vous incitent à la mise en pratique immédiate
- **Certification** -> le cas échéant, un examen final, à distance (via webcam) aboutira à une certification

**INTERACTIVITÉ** → Un.e tuteur.rice accompagne les apprenant.e.s tout au long du parcours.

### TARIFS ET FINANCEMENTS (possibilité de prise en charge partielle ou intégrale)

Tarif de cette formation : 750 € HT, soit 900 € TTC par apprenant

Cette formation peut être prise en charge par un organisme de financement. Pour plus de renseignements, n'hésitez pas à nous contacter à [contact@evocime.com](mailto:contact@evocime.com)

### MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Délai d'inscription variable selon le mode de financement.

#### RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS PAR MAIL :

[contact@evocime.com](mailto:contact@evocime.com)

### ACCESSIBILITE :

Pour tous besoins spécifiques liés à une situation de handicap ou besoins en compensation, contactez notre référente Handicap & Accessibilité, Mme Géraldine PINSON : [gpinson@evocime.com](mailto:gpinson@evocime.com)



### POUR TOUTE DEMANDE DE RENSEIGNEMENT :

Pour toute **information complémentaire** ou demande de **devis sur mesure**, merci de nous contacter au 0820 220 440 (numéro non surtaxé), ou à l'adresse : [contact@evocime.com](mailto:contact@evocime.com)