

CONSULTANT AMOA SIRH

Formation visant la **CERTIFICATION REPERTOIRE SPECIFIQUE** :

« Assistance à la maîtrise d'ouvrage » Identifiant : RS3070

Nombre de places disponibles par session : 20

Rémunération moyenne en sortie de formation :

32 à 45 K€/an* selon profil et expérience

Durée et lieu de la formation : 50 jours à Nanterre

(92) – ou à distance le temps de la crise sanitaire

(matériel de formation fournis par Devenez)



* moyenne constatée des recruteurs participant avec une variation possible selon expérience et compétences



Prochaines dates de formation

Consulter notre site web

<https://www.devenez.fr/espace-candidats/les-offres-en-cours/consultant-amoa-sirh/>

PROFIL RECHERCHE

- Bac+4/5 vous êtes diplômé(e) d'une école de Commerce ou Université, d'un Master (RH/SIRH, Change Management, Marketing Digital),
- Vous êtes reconnu(e) pour vos qualités d'écoute et de communication ; ainsi que vos capacités d'analyse, de synthèse et d'adaptation,
- Vous avez des qualités rédactionnelles et relationnelles. Vous faites preuve d'autonomie, de dynamisme et d'initiative,
- Vous disposez d'un niveau d'anglais correct.

Cette offre s'adresse aux jeunes diplômés et/ou demandeurs d'emploi.

DESCRIPTIF METIER

- En tant que Consultant AMOA SIRH, vous contribuerez activement à la réussite des grands projets de transformation digitale.
- Vous participerez à des missions d'accompagnement et de mise en œuvre de projet SIRH et des missions de Conduite du Changement, dans un ou plusieurs secteurs d'activités (Industrie, assurance, banque, secteur public, santé ...)

CERTIFICATION

- **CERTIFICATION inscrite au REPERTOIRE SPECIFIQUE** : « Assistance à la maîtrise d'ouvrage »
Identifiant : RS3070 – Code CPF 236053

CONSULTANT AMOA SIRH

Formation visant la **CERTIFICATION REPERTOIRE SPECIFIQUE :**

« Assistance à la maîtrise d'ouvrage » *Identifiant : RS3070*

APPROCHE PEDAGOGIQUE ET MODALITES D'EVALUATION

- **En temps normal** : formation présentielle alternant présentation théoriques et TP – sur le site de FITEC NANTERRE
- **En période de crise sanitaire** : Idem qu'en temps normal, mais à distance via VISIO CONFERENCE en SYNCHROME
- **A la sortie de la crise sanitaire** : La formation reste accessible en visio-conférence.

FORMATEUR ET PÉDAGOGIE

Chaque formateur à FITEC doit avoir une double casquette celle d'expert et de pédagogue. C'est cette double compétence qui garantit une acquisition de compétences optimum pour chaque stagiaire.

Tous les formateurs ont suivi une formation et maîtrisent l'outil Teams. Ils ont également été formés quant à l'organisation de la formation à distance et cela dès sa mise en place.

QUALITÉ DES CONDITIONS TECHNIQUES

Un formateur anime le cours sur un **groupe Teams**, partage sa **vidéo** et son **écran**, diffuse ses **supports**, met une **base documentaire** à disposition, **interagit** avec les stagiaires, lance les TP sur des outils et plateformes cloud, peut **prendre la main** sur les postes.

RYTHME ET SÉQUENÇAGE D'APPRENTISSAGE

Les formations à distance sont donc des cours **synchrones** qui requièrent la présence de tous comme une salle de formation en virtuel.

Le **rythme** est de 9h à 13h et 14h à 18h par jour.

INTERACTIVITÉ

A tout moment, les stagiaires peuvent **interagir** avec le formateur, poser des **questions orales** grâce au micro ou par écrit sur le **chat** de Teams.

Les micros des stagiaires sont coupés par défaut et chacun peut l'activer pour intervenir.

ACCOMPAGNEMENT

Pour chaque session de formation, en plus du formateur, un **modérateur** membre de l'équipe pédagogique veille à la bonne marche de la formation à distance. Il reste connecté à la formation, vérifie les connexions, répond aux questions ou difficultés des stagiaires, enregistre la session.

Le formateur peut ainsi se concentrer sur l'animation pédagogique de son cours.

Un **questionnaire en ligne de satisfaction** est rempli par les stagiaires.

MODALITES D'EVALUATION - VALIDATION DE LA MISE EN OEUVRE DE LA COMPETENCE

20% du temps est consacré au cours théorique et 80% du temps est consacré aux travaux pratiques, exercices et projets.

Les cursus complets de Reskilling sont validés par une **soutenance en ligne** face un jury de professionnels du métier.

Toute notre approche pédagogique est basée sur le respect des critères de la norme ISO 9001.

CONSULTANT AMOA SIRH

Formation visant la CERTIFICATION REPERTOIRE SPECIFIQUE :

« Assistance à la maîtrise d'ouvrage » Identifiant : RS3070

TARIFS ET FINANCEMENTS (possibilité de prise en charge partielle ou intégrale)

Tarif public des formations de 50 jours : 9500 € HT / stagiaire (tarif indicatif)

Votre formation peut être prise en charge par un organisme de financement. Dans le cadre d'un FNE, POE, AIF, CSP, n'hésitez pas à nous contacter à recrutement@devenez.fr

En fonction de votre statut au moment de l'entrée en formation (salarié ou demandeur d'emploi), cette prise en charge pourra être **partielle ou intégrale**.

Plus d'informations sur les financements : <https://www.devenez.fr/financements/>

Vous êtes DEMANDEUR D'EMPLOI : postulez à une offre de Formation + CDI

Devenez.fr, en partenariat avec plusieurs ESN, vous propose d'intégrer un poste de **CONSULTANT AMOA SIRH**, moyennant une formation métier prise en charge dans le cadre de la **POEI** (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle), dispositif géré et financé par Pôle Emploi.

POEI : Dispositif de formation accompagnant un retour à l'emploi en 6 étapes :

1. Candidature
2. Présélection par le comité d'admission Devenez
3. Présentation des candidats aux partenaires
4. Signature d'une promesse d'embauche indispensable à l'inscription en formation
5. Formation 3 mois à temps plein
6. Intégration en CDI dans l'entreprise

Sachez que vous pouvez également trouver vous-même votre futur recruteur et intégrer la formation en POEI.
<https://www.devenez.fr/espace-candidats/conseils-rh/faq-comment-trouver-son-entreprise/>

CONSULTANT AMOA SIRH

Formation visant la CERTIFICATION REPERTOIRE SPECIFIQUE :

« Assistance à la maîtrise d'ouvrage » Identifiant : RS3070

PROGRAMME DE FORMATION

MODULE	DUREE EN HEURES
Introduction Métier RH	8
Connaître les métiers RH et les domaines couverts par les principaux outils du marché.	
Introduction au projet informatique	16
Connaître le cycle de développement d'une application, les rôles des acteurs, les activités, les livrables en entrée et en sortie - Appréhender les différents rôles de l'AMOA.	
Management de projet avec la méthode Agile	16
Manager vos projets selon la méthode Agile - Tenir les délais - Maîtriser les coûts - Comprendre les besoins de votre client - Manager de façon efficace vos équipes.	
Stratégie de management des coûts et des risques	16
Savoir estimer, contrôler et faire évoluer efficacement les coûts d'un projet - Suivre les écarts en phase d'avancement - Intégrer le facteur risque dans la gestion de projets - Estimer, anticiper et piloter par les risques - Estimer les éventuels écarts en termes de coûts, délais et objectifs - Contrôler les dérives liées aux risques en plaçant des indicateurs pertinents.	
Bureautique	32
Connaître les fonctions avancées EXCEL et de PPT.	
Coordonner l'activité d'une équipe	40
Apprendre à gérer les conflits. – animer une réunion – gestion des risques	
Analyse fonctionnelle du besoin	16
Identifier et qualifier tous les besoins d'un projet et comprendre la terminologie normalisée - Mettre en œuvre une méthode d'analyse fonctionnelle du besoin - Utiliser les outils méthodologiques et/ou graphiques pour animer et structurer les analyses - Identifier et caractériser les fonctions et les contraintes à prendre en compte.	
Atelier vision de définition de besoin en mode brainstorming	16
Apprendre à recueillir le besoin en mode agile.	
Concevoir un cahier des charges	8
Rédiger le cahier des charges du projet et identifier le processus d'élaboration adapté - Identifier les différents niveaux d'objectifs à atteindre dans le cadre d'un projet - Formaliser les risques majeurs identifiables en tout début de projet - Formaliser l'organisation d'un projet et les processus de décision.	
Modélisation des processus	8
Cette formation porte sur la modélisation des processus dans le cadre d'une démarche d'urbanisation des systèmes d'information - Les participants apprendront les concepts et les techniques de construction d'une architecture fonctionnelle des SI en lien avec les processus métiers.	
La qualification : processus et management	16
Apprendre les différentes actions à entreprendre et à intégrer pour s'assurer du bon fonctionnement du logiciel – Connaître les acteurs du métier de la qualification – Connaître le rôle de chaque acteur – Connaître la liste des livrables.	
Accompagnement au changement	16
Comprendre les comportements humains face au changement et les clés pour aider les personnes à mieux l'accepter - Savoir quels leviers utiliser pour aider son équipe à passer le changement plus facilement - Anticiper les risques liés à la conduite du changement.	
Concevoir des formations	16
Connaître les principes de la formation - Construire le programme de formation - Structurer les contenus - Concevoir les supports pédagogiques - Evaluer une formation.	

CONSULTANT AMOA SIRH

Formation visant la CERTIFICATION REPERTOIRE SPECIFIQUE :

« Assistance à la maîtrise d'ouvrage » Identifiant : RS3070

MODULE	DUREE EN HEURES
Posture du consultant	16
Etre capable de se présenter dans un temps limité – Etre capable de répondre à une question dans un temps limité – Savoir être en clientèle – Savoir présenter des informations aux clients.	
Gestion du temps	8
Utiliser son temps en fonction de ses priorités - Anticiper et planifier ses activités en se centrant sur l'essentiel.	
Prendre en main les solutions SIRH	80
Apprendre à naviguer dans chacune des solutions SIRH – connaître toutes les fonctions de bases – savoir ce qui est paramétrable : Cornerstone, HCM Oracle	
Préparer et animer une présentation	16
Aborder les principaux facteurs clés de succès permettant de réussir une bonne présentation -Identifier le contexte et l'objectif à atteindre -Organiser le contenu de la présentation avec un esprit créatif -Rédiger et synthétiser avec efficacité -Optimiser l'impact du support visuel avec les outils digitaux -Gérer le stress et réguler les émotions -Savoir réagir positivement aux aléas, aux questions, aux contradictions -Maîtriser le timing et savoir conclure positivement.	
Mise en situation professionnelle	56
Analyser et modéliser les processus métier - Apprendre à rédiger un cahier des charges – Mettre en place l'équipe projet – Faire évoluer le projet – Faire le reporting de l'état d'avancement du projet et de ses coûts.	
Nombre total d'heures	400H

Note : Ce document n'est pas contractuel et peut faire l'objet de modifications afin de répondre à des impératifs d'ordre pédagogique

CONSULTANT AMOA SIRH

Formation visant la CERTIFICATION REPERTOIRE SPECIFIQUE :
« Assistance à la maîtrise d'ouvrage » Identifiant : RS3070

MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Délai d'inscription variable selon le mode de financement.

INSCRIPTION SUR NOTRE SITE INTERNET :

<https://www.devenez.fr/espace-candidats/les-offres-en-cours/consultant-amoa-sirh/>

ACCESSIBILITE :



Public en situation de handicap, contactez notre Référent : M. Olivier BENANOU – o_benanou@devenez.fr

POUR TOUTE DEMANDE DE RENSEIGNEMENT :

Contactez-nous à recrutement@devenez.fr