

CONSULTANT SAP HCM PAIE

Nombre de places disponibles par session : 20
Rémunération moyenne en sortie de formation * :
32 à 45 K€/an* selon profil et expérience
Durée et lieu de la formation : 57 jours à Nanterre
(92) – ou à distance (matériel de formation
fournis par Devenez)



* moyenne constatée des recruteurs participant avec une variation possible
selon expérience et compétences



Prochaines dates de formation
Consulter notre site web

<https://www.devenez.fr/espace-candidats/les-offres-en-cours/consultant-sap-hcm-paie/>

PROFIL RECHERCHE

- Bac+5 minimum : vous êtes diplômé(e) dans le domaine des ressources humaines avec des compétences Paie
- Vous êtes reconnu(e) pour vos qualités d'écoute et de communication ; ainsi que vos capacités d'analyse, de synthèse et d'adaptation,
- Vous avez des qualités rédactionnelles et relationnelles. Vous faites preuve d'autonomie, de dynamisme et d'initiative,
- Vous disposez d'un niveau d'anglais correct.

DESCRIPTIF METIER

Vos missions consisteront à :

- En tant que Consultant SAP HCM, vous contribuerez activement à la réussite des grands projets de transformation digitale.
- Vous participerez à des missions d'accompagnement et de mise en œuvre de projet HCM PAIE et des missions de Conduite du Changement, dans un ou plusieurs secteurs d'activités (Industrie, assurance, banque, secteur public, santé ...)

CERTIFICATION

- PSPO 1 – Professional Scrum Product Owner
- Certificat de Compétences Professionnelles « Implémenter un progiciel de gestion intégré »

CONSULTANT SAP HCM PAIE

APPROCHE PEDAGOGIQUE ET MODALITES D'EVALUATION

- **En temps normal** : formation en présentiel ou en distanciel alternant présentation théoriques et TP – sur le site de FITEC NANTERRE

FORMATEUR ET PÉDAGOGIE

Chaque formateur à FITEC doit avoir une double casquette celle d'expert et de pédagogue. C'est cette double compétence qui garantit une acquisition de compétences optimum pour chaque stagiaire.

Tous les formateurs ont suivi une formation et maîtrisent l'outil Teams. Ils ont également été formés quant à l'organisation de la formation à distance et cela dès sa mise en place.

QUALITÉ DES CONDITIONS TECHNIQUES

Un formateur anime le cours sur un **groupe Teams**, partage sa **vidéo** et son **écran**, diffuse ses **supports**, met une **base documentaire** à disposition, **interagit** avec les stagiaires, lance les TP sur des outils et plateformes cloud, peut **prendre la main** sur les postes.

RYTHME ET SÉQUENÇAGE D'APPRENTISSAGE

Les formations à distance sont donc des cours **synchrones** qui requièrent la présence de tous comme une salle de formation en virtuel.

Le **rythme** est de 9h à 13h et 14h à 18h par jour.

INTERACTIVITÉ

A tout moment, les stagiaires peuvent **interagir** avec le formateur, poser des **questions orales** grâce au micro ou par écrit sur le **chat** de Teams.

Les micros des stagiaires sont coupés par défaut et chacun peut l'activer pour intervenir.

ACCOMPAGNEMENT

Pour chaque session de formation, en plus du formateur, un **modérateur** membre de l'équipe pédagogique veille à la bonne marche de la formation à distance. Il reste connecté à la formation, vérifie les connexions, répond aux questions ou difficultés des stagiaires, enregistre la session.

Le formateur peut ainsi se concentrer sur l'animation pédagogique de son cours.

Un **questionnaire en ligne de satisfaction** est rempli par les stagiaires.

MODALITES D'EVALUATION - VALIDATION DE LA MISE EN OEUVRE DE LA COMPETENCE

20% du temps est consacré au cours théorique et 80% du temps est consacré aux travaux pratiques, exercices et projets.

Les cursus complets de Reskilling sont validés par une **soutenance en ligne** face un jury de professionnels du métier.

Toute notre approche pédagogique est basée sur le respect des critères de la norme ISO 9001.

CONSULTANT SAP HCM PAIE

TARIFS ET FINANCEMENTS (possibilité de prise en charge partielle ou intégrale)

Tarif public des formations de 57 jours : 7500 € HT / stagiaire (tarif indicatif)

Votre formation peut être prise en charge par un organisme de financement. Dans le cadre d'un FNE, POE, AIF, CSP, n'hésitez pas à nous contacter à recrutement@devenez.fr

En fonction de votre statut au moment de l'entrée en formation (salarié ou demandeur d'emploi), cette prise en charge pourra être **partielle ou intégrale**.

Plus d'informations sur les financements : <https://www.devenez.fr/financements/>

PROGRAMME DE FORMATION

MODULES	DUREE en heure
Métier de la paie	40
Maîtriser parfaitement l'ensemble du processus paie - Acquérir les techniques de calcul fondamentales - Calculer les charges sociales de manière fiable - Savoir résoudre les incidents de la paie - Réaliser la dernière paie avec les indemnités de rupture - Maîtriser la gestion des temps.	
Management de projet d'implémentation d'un ERP	16
Connaître les éléments définissant un projet - Connaître les acteurs et leurs rôles - Maîtriser la qualité, les risques, les délais et les coûts des projets - Savoir naviguer dans l'outil - Savoir personnaliser un projet - Pouvoir configurer, remplir et modifier des feuilles de temps - Construire une équipe projet - Affecter des ressources aux tâches - Gérer les calendriers de projets - Identifier les spécificités d'une gestion de projet appliquées à l'implémentation d'un ERP.	
Management de projet avec la méthode agile	24
Manager ses projets selon la méthode Agile - Tenir les délais - Maîtriser les coûts - Comprendre les besoins de votre client - Manager de façon efficace ses équipes.	
Analyse fonctionnelle du besoin	8
Identifier et qualifier tous les besoins d'un projet et comprendre la terminologie normalisée - Mettre en œuvre une méthode d'analyse fonctionnelle du besoin - Utiliser les outils méthodologiques et/ou graphiques pour animer et structurer les analyses - Identifier et caractériser les fonctions et les contraintes à prendre en compte.	
Animer un atelier de recueil de besoin	8
Connaître les techniques d'interview et d'animation de réunions/ateliers Utilisateur.	
Modélisation des processus	8
Cette formation porte sur la modélisation des processus dans le cadre d'une démarche d'urbanisation des systèmes d'information. Les participants apprendront les concepts et les techniques de construction d'une architecture fonctionnelle des SI en lien avec les processus métiers.	
Management de soi	16
Être capable de se présenter dans un temps limité - Être capable de répondre à une question dans un temps limité - Maîtriser sa relation client.	
Navigation dans l'outil SAP HCM	8
Apprendre à naviguer dans la solution SAP HCM	
Processus de base et fondement	40
Bases SAP Human Capital Management, Structures dans SAP Human Capital Management, Administration du personnel, Gestion des temps, Présentation de la paie, SuccessFactors, Self Services de l'utilisateur final Etats et Analyses	

CONSULTANT SAP HCM PAIE

Processus de gestion de la paie dans SAP HCM	16
Aperçu de la paie, Données de paie, Eléments de paie, Processus de paie, Programme de paie, Enregistrement des résultats de paie, virement et préparation des contrôles post-paies	
Configuration de la paie dans SAP HCM	40
Notions de base de la paie, Règles de base, Valorisation des rubriques, Sélection des rubriques de temps, Rubriques de cumul, proratisation, Rétroactivité, Traitement des moyennes	
Gestion des temps dans SAP HCM	16
Vue d'ensemble de la gestion des temps, Plans de roulement, Saisie des temps, Intégration avec la gestion de la paie	
Outil DSN dans SAP HCM	24
La DSN dans SAP HCM : utilisation et mise en place	
Gestion des requêtes et états	24
Création et modification de requêtes et états pour SAP HCM (Paie, Données administratives et temps)	
Mise en situation SAP HCM Paie	24
Mettre en pratique sur une suite d'exercice l'ensemble des thématiques vues précédemment.	
Overview de la solution SAP ECP (Employee Central Payroll)	16
Architecture, lien d'intégration entre SuccessFactors et le module Paie	
Coordonner l'activité	16
Apprendre à gérer les conflits.	
Mise en situation Professionnelle	56
Mettre en application tous les concepts métier présentés durant la formation sur la base d'un cas d'école basé sur le cahier des charges d'un client fictif - Pour construire le projet, exploiter les outils techniques qui ont été présentés lors de la formation.	
Nombre total d'heures	400h

Note : Ce document n'est pas contractuel et peut faire l'objet de modifications afin de répondre à des impératifs d'ordre pédagogique

MODALITES D'INSCRIPTION ET DELAIS D'ACCES

Le délai d'accès à la formation est variable selon le mode de financement.

INSCRIPTION SUR NOTRE SITE INTERNET :

<https://www.devenez.fr/espace-candidats/les-offres-en-cours/consultant-sap-hcm-paie/>

ACCESSIBILITE :



Public en situation de handicap, contactez notre Référent : M. Olivier BENANOU – o_benanou@devenez.fr

POUR TOUTE DEMANDE DE RENSEIGNEMENT : Contactez-nous à recrutement@devenez.fr

Version mise à jour le 27/06/2022