

CONSULTANT SIRH – ORACLE

Formation visant la CERTIFICATION REPERTOIRE SPECIFIQUE : « Implémenter un progiciel de gestion intégré »

Identifiant : RS3196

Nombre de places disponibles par session : 20
Rémunération moyenne en sortie de formation * :
32 à 45K€/an
Durée et lieu de la formation : 50 jours à Nanterre
(92) – ou à distance le temps de la crise sanitaire
(matériel de formation fournis par Devenez)



* moyenne constatée des recruteurs participant avec une variation possible selon expérience et compétences



Prochaines dates de formation

Consulter notre site web

<https://www.devenez.fr/espace-candidats/les-offres-en-cours/consultant-sirh-oracle/>

PROFIL RECHERCHE

- Bac+4/5 vous êtes diplômé(e) d'une école de Commerce ou Université, d'un Master (RH/SIRH, Change Management, Marketing Digital), ...
- Vous êtes reconnu(e) pour vos qualités d'écoute et de communication ; ainsi que vos capacités d'analyse, de synthèse et d'adaptation.
- Vous avez des qualités rédactionnelles et relationnelles. Vous faites preuve d'autonomie, de dynamisme et d'esprit d'initiative.
- Vous disposez d'un bon niveau d'anglais.

DESCRIPTIF METIER

Intervenant directement chez le client en tant que Consultant SIRH Oracle, vous pourrez prendre part à tous les types de mission autour de la solution Oracle HCM : de l'expertise en phases amont à des projets de mise en œuvre.

Vos missions consisteront à :

- Intégrer des projets d'envergure et d'une grande diversité en France et à l'International, autour du domaine du SIRH, gestion de carrières, consultant RH Mobilité, formation, LMS, ...
- Participer aux différentes phases du cycle de vie des projets d'intégration, d'upgrade et/ou de déploiement des progiciels Oracle HCM (on-premise ou bien en mode SaaS).
- Etablir une collaboration étroite avec le client et participer à l'amélioration de sa performance.
- Développer constamment votre savoir-faire et le transmettre.

CERTIFICATION

- **CERTIFICATION EDITEUR** : ORACLE 1Z0-1046-20
- **CERTIFICATION METIER** : SCRUM PSPO1
- **CERTIFICATION inscrite au REPERTOIRE SPECIFIQUE** : « Implémenter un progiciel de gestion intégré » identifiant n°RS3196 code CPF : 235875

CONSULTANT SIRH – ORACLE

Formation visant la CERTIFICATION REPERTOIRE SPECIFIQUE : « Implémenter un progiciel de gestion intégré »
Identifiant : RS3196

APPROCHE PEDAGOGIQUE ET MODALITES D'EVALUATION

- **En temps normal** : formation présentielle alternant présentation théoriques et TP – sur le site de FITEC NANTERRE
- **En période de crise sanitaire** : Idem qu'en temps normal, mais à distance via VISIO CONFERENCE en SYNCHRONE
- **A la sortie de la crise sanitaire** : La formation reste accessible en visio-conférence.

FORMATEUR ET PÉDAGOGIE

Chaque formateur à FITEC doit avoir une double casquette celle d'expert et de pédagogue. C'est cette double compétence qui garantit une acquisition de compétences optimum pour chaque stagiaire.
Tous les formateurs ont suivi une formation et maîtrisent l'outil Teams. Ils ont également été formés quant à l'organisation de la formation à distance et cela dès sa mise en place.

QUALITÉ DES CONDITIONS TECHNIQUES

Un formateur anime le cours sur un **groupe Teams**, partage sa **vidéo** et son **écran**, diffuse ses **supports**, met une **base documentaire** à disposition, **interagit** avec les stagiaires, lance les TP sur des outils et plateformes cloud, peut **prendre la main** sur les postes.

RYTHME ET SÉQUENÇAGE D'APPRENTISSAGE

Les formations à distance sont donc des cours **synchrones** qui requièrent la présence de tous comme une salle de formation en virtuel.
Le **rythme** est de 9h à 13h et 14h à 18h par jour.

INTERACTIVITÉ

A tout moment, les stagiaires peuvent **interagir** avec le formateur, poser des **questions orales** grâce au micro ou par écrit sur le **chat** de Teams.
Les micros des stagiaires sont coupés par défaut et chacun peut l'activer pour intervenir.

ACCOMPAGNEMENT

Pour chaque session de formation, en plus du formateur, un **modérateur** membre de l'équipe pédagogique veille à la bonne marche de la formation à distance. Il reste connecté à la formation, vérifie les connexions, répond aux questions ou difficultés des stagiaires, enregistre la session.
Le formateur peut ainsi se concentrer sur l'animation pédagogique de son cours.
Un **questionnaire en ligne de satisfaction** est rempli par les stagiaires.

MODALITES D'EVALUATION - VALIDATION DE LA MISE EN OEUVRE DE LA COMPETENCE

20% du temps est consacré au cours théorique et 80% du temps est consacré aux travaux pratiques, exercices et projets.
Les cursus complets de Reskilling sont validés par une **soutenance en ligne** face un jury de professionnels du métier.
Toute notre approche pédagogique est basée sur le respect des critères de la norme ISO 9001.

CONSULTANT SIRH – ORACLE

Formation visant la CERTIFICATION REPERTOIRE SPECIFIQUE : « Implémenter un progiciel de gestion intégré »
Identifiant : RS3196

TARIFS ET FINANCEMENTS (possibilité de prise en charge partielle ou intégrale)

Tarif public des formations de 50 jours : 9500 € HT / stagiaire (tarif indicatif)

Votre formation peut être prise en charge par un organisme de financement. Dans le cadre d'un FNE, POE, AIF, CSP, n'hésitez pas à nous contacter à recrutement@devenez.fr

En fonction de votre statut au moment de l'entrée en formation (salarié ou demandeur d'emploi), cette prise en charge pourra être **partielle ou intégrale**.

Plus d'informations sur les financements : <https://www.devenez.fr/financements/>

Vous êtes DEMANDEUR D'EMPLOI : postulez à une offre de Formation + CDI

Devenez.fr, en partenariat avec plusieurs ESN, vous propose d'intégrer un poste de **Consultant SIRH ORACLE**, moyennant une formation métier prise en charge dans le cadre de la [POEI](#) (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle), dispositif géré et financé par Pôle Emploi.

POEI : Dispositif de formation accompagnant un retour à l'emploi en 6 étapes :

1. Candidature
2. Présélection par le comité d'admission Devenez
3. Présentation des candidats aux partenaires
4. Signature d'une promesse d'embauche indispensable à l'inscription en formation
5. Formation 3 mois à temps plein
6. Intégration en CDI dans l'entreprise

Sachez que vous pouvez également trouver vous-même votre futur recruteur et intégrer la formation en POEI.
<https://www.devenez.fr/espace-candidats/conseils-rh/faq-comment-trouver-son-entreprise/>

CONSULTANT SIRH – ORACLE

Formation visant la CERTIFICATION REPERTOIRE SPECIFIQUE : « Implémenter un progiciel de gestion intégré »

Identifiant : RS3196

PROGRAMME DE FORMATION

Modules	Nombre d'heures
Overview Métier RH et domaines métier	16
Connaître les métiers RH et les domaines couverts par les principaux outils du marché.	
Management de projet d'implémentation d'un ERP	8
Connaître les éléments définissant un projet – Connaître les acteurs et leurs rôles – Maîtriser la qualité, les risques, les délais et les coûts des projets - Savoir naviguer dans l'outil – Savoir personnaliser un projet – Pouvoir configurer, remplir et modifier des feuilles de temps – Construire une équipe projet – Affecter des ressources aux tâches – Gérer les calendriers de projets - Identifier les spécificités d'une gestion de projet appliquées à l'implémentation d'un ERP.	
Posture du consultant et gestion des conflits	16
Être capable de se présenter dans un temps limité – Être capable de répondre à une question dans un temps limité – Maîtriser sa relation client.	
Animer un atelier de recueil de besoin	8
Connaître les techniques d'interview et d'animation de réunions/ateliers Utilisateur.	
Analyse fonctionnelle du besoin	8
Identifier et qualifier tous les besoins d'un projet et comprendre la terminologie normalisée - Mettre en œuvre une méthode d'analyse fonctionnelle du besoin - Utiliser les outils méthodologiques et/ou graphiques pour animer et structurer les analyses - Identifier et caractériser les fonctions et les contraintes à prendre en compte.	
Management de projet avec la méthode agile	16
Manager ses projets selon la méthode Agile - Tenir les délais - Maîtriser les coûts - Comprendre les besoins de votre client - Manager de façon efficace ses équipes.	
CERTIFICATION PSPO1	8
Préparation et passage de la certification	
Introduction en Oracle HCM Cloud + Navigation dans le système	8
Introduction à HCM Cloud, comprendre l'interface utilisateur, parcourir le gestionnaire de configuration fonctionnelle, les processus métiers et les états/rapports d'analyse.	
Core RH (Partie fonctionnelle)	56
Vue d'ensemble d'Oracle HCM Cloud - Paramétrer le configurateur des géographies et des structures d'entreprise - Configurer les entreprises et les structures - Administrer les informations fondamentales relatives aux salariés et les documents sur les effectifs - Mettre à jour des informations personnelles – Utiliser les domaines de responsabilité – Utiliser l'Employée Self Service – Utiliser le Manager Self Service - Utiliser les « mises à jour en masse » - Cycle de vie de l'employé (Embauche – Adaptation – Transfert – Congédiement).	
Core RH (Partie technique)	24
Les instruments techniques (Flexfields et value sets, Lookups, Sandboxes (Page Composer, Apparence, User text et etc.), Transaction Design studio) - BI Reporting - Roles de sécurité - Approbations et notifications	
WorkLife Solutions	8
Wellness – Volunteering - Personal Brand	
Absence Management	8
Gérer la main-d'œuvre - Configurer, administrer et gérer des absences.	
PRÉPARATION ET PASSAGE LA CERTIFICATION ORACLE 1Z0-1046-20	48
Préparation et passage de la certification	

CONSULTANT SIRH – ORACLE

Formation visant la CERTIFICATION REPERTOIRE SPECIFIQUE : « Implémenter un progiciel de gestion intégré »

Identifiant : RS3196

Modules	Nombre d'heures
Goal and Performance Management	24
Aperçu de la gestion des objectifs et de la performance - Définir les modèles d'évaluation, les profils de talent et les plans d'objectifs – Configurer les sections, les types de documents et les modèles – Utiliser la gestion de la performance – Utiliser la gestion des objectifs.	
Career, Succession and Talent Review	16
Overview de la Gestion des Talents – Configurer et administrer la gestion des carrières, des évaluations et entretiens, la planification des « successions », la gestion des Pools de Talents – Utiliser chacune de ces composantes.	
Compensation Management	16
Overview de la gestion de la rémunération - Configurer et appliquer des « règles » - Réaliser des simulations collectives et Individuelles – Utiliser le “Gestionnaire de Rémunération”.	
Benefits Management	16
Gestion des plans des avantages sociaux - Gestion des programmes des avantages sociaux - Gestion de l'inscription des avantages sociaux - Gestion des avantages sociaux en Libre-service des employés.	
Recrutement	16
Création et approbation des demandes d'emploi - Publication des demandes d'emploi - Sélection initiale des candidats - Préparation de la liste finale des candidats - Offres d'emploi et clôture des offres.	
Formation	24
Administration des cours - Plan de formation et gestion de la spécialisation - Administration des ressources et du contenu - Organisation des cours et gestion des offres - Inscription de l'employé.	
Mise en situation professionnelle	48
Analyser et modéliser les processus métier - Rédiger un cahier des charges – Mettre en place l'équipe projet – Faire évoluer le projet – Faire le reporting de l'état d'avancement du projet et de ses coûts.	
Préparer et animer une présentation	8
Aborder les principaux facteurs clés de succès permettant de réussir une bonne présentation - Identifier le contexte et l'objectif à atteindre - Organiser le contenu de la présentation avec un esprit créatif - Rédiger et synthétiser avec efficacité - Optimiser l'impact du support visuel avec les outils digitaux - Gérer le stress et réguler les émotions - Savoir réagir positivement aux aléas, aux questions, aux contradictions - Maîtriser le timing et savoir conclure positivement.	
Nombre total d'heures	400H

Note : Ce document n'est pas contractuel et peut faire l'objet de modifications afin de répondre à des impératifs d'ordre pédagogique

CONSULTANT SIRH – ORACLE

Formation visant la CERTIFICATION REPERTOIRE SPECIFIQUE : « Implémenter un progiciel de gestion intégré »
Identifiant : RS3196

MODALITES D'INSCRIPTION ET DELAIS D'ACCES

Délai d'inscription variable selon le mode de financement.

INSCRIPTION SUR NOTRE SITE INTERNET :

<https://www.devenez.fr/espace-candidats/les-offres-en-cours/consultant-sirh-oracle/>

ACCESSIBILITE :



Public en situation de handicap, contactez notre Référent : M. Olivier BENANOU – o_benanou@devenez.fr

POUR TOUTE DEMANDE DE RENSEIGNEMENT :

Contactez-nous à recrutement@devenez.fr