

# CONSULTANT SIRH SAP

## SUCCESSFACTORS

**Nombre de places disponibles par session** : 20  
**Rémunération moyenne en sortie de formation** \* :  
32 à 45K€/an  
**Durée et lieu de la formation** : 57 jours à Nanterre  
(92) – ou à distance (matériel de formation  
fournis par Devenez)



\* moyenne constatée des recruteurs participant avec une variation possible  
selon expérience et compétences



**Prochaines dates de formation**  
*Consulter notre site web*

<https://www.devenez.fr/espace-candidats/les-offres-en-cours/consultant-sirh-successfactors-sap/>

## PROFIL RECHERCHE

- Bac+5 minimum : vous êtes diplômé(e) d'une grande école de Commerce, d'Ingénieur, d'un Master II (RH/SIRH, Change Management), Marketing Digital, Journalisme...
- Vous êtes reconnu(e) pour vos qualités d'écoute et de communication ; ainsi que vos capacités d'analyse, de synthèse et d'adaptation
- Vous avez des qualités rédactionnelles et relationnelles. Vous faites preuve d'autonomie, de dynamisme et d'esprit d'initiative
- Vous disposez d'un niveau d'anglais correct

## DESCRIPTIF METIER

En tant que Consultant SIRH SAP, vos missions consisteront à :

- Analyser le besoin exprimé dans les spécifications fonctionnelles et le dossier de paramétrage.
- Installer les nouveaux modules du progiciel ainsi que les évolutions demandées.
- Paramétrer les modules conformément aux besoins métier du client.
- Réaliser les tests associés au paramétrage : tests unitaires, tests d'intégration etc.
- Identifier les besoins en interface entre le module paramétré et les autres modules et logiciels utilisés.
- Rédiger la documentation technique (dossier d'exploitation).

# CONSULTANT SIRH SAP

## SUCCESSFACTORS

### APPROCHE PEDAGOGIQUE ET MODALITES D'EVALUATION

- Formation présentielle alternant présentation théoriques et TP – sur le site de FITEC NANTERRE

#### FORMATEUR ET PÉDAGOGIE

Chaque formateur à FITEC doit avoir une double casquette celle d'expert et de pédagogue. C'est cette double compétence qui garantit une acquisition de compétences optimum pour chaque stagiaire.

Tous les formateurs ont suivi une formation et maîtrisent l'outil Teams. Ils ont également été formés quant à l'organisation de la formation à distance et cela dès sa mise en place.

#### QUALITÉ DES CONDITIONS TECHNIQUES

Un formateur anime le cours sur un **groupe Teams**, partage sa **vidéo** et son **écran**, diffuse ses **supports**, met une **base documentaire** à disposition, **interagit** avec les stagiaires, lance les TP sur des outils et plateformes cloud, peut **prendre la main** sur les postes.

#### RYTHME ET SÉQUENÇAGE D'APPRENTISSAGE

Les formations à distance sont donc des cours **synchrones** qui requièrent la présence de tous comme une salle de formation en virtuel.

Le **rythme** est de 9h à 13h et 14h à 17h par jour.

#### INTERACTIVITÉ

A tout moment, les stagiaires peuvent **interagir** avec le formateur, poser des **questions orales** grâce au micro ou par écrit sur le **chat** de Teams.

Les micros des stagiaires sont coupés par défaut et chacun peut l'activer pour intervenir.

#### ACCOMPAGNEMENT

Pour chaque session de formation, en plus du formateur, un **modérateur** membre de l'équipe pédagogique veille à la bonne marche de la formation à distance. Il reste connecté à la formation, vérifie les connexions, répond aux questions ou difficultés des stagiaires, enregistre la session.

Le formateur peut ainsi se concentrer sur l'animation pédagogique de son cours.

Un **questionnaire en ligne de satisfaction** est rempli par les stagiaires.

#### MODALITES D'EVALUATION - VALIDATION DE LA MISE EN OEUVRE DE LA COMPETENCE

20% du temps est consacré au cours théorique et 80% du temps est consacré aux travaux pratiques, exercices et projets.

Les cursus complets de Reskilling sont validés par une **soutenance en ligne** face un jury de professionnels du métier.

Toute notre approche pédagogique est basée sur le respect des critères de la norme ISO 9001.

## CONSULTANT SIRH SAP SUCCESSFACTORS

### TARIFS ET FINANCEMENTS (possibilité de prise en charge partielle ou intégrale)

Tarif public des formations de 57 jours : 7500 € HT / stagiaire (tarif indicatif)

**Votre formation peut être prise en charge par un organisme de financement. Dans le cadre d'un FNE, POE, AIF, CSP, n'hésitez pas à nous contacter à [recrutement@devenez.fr](mailto:recrutement@devenez.fr)**

En fonction de votre statut au moment de l'entrée en formation (salarié ou demandeur d'emploi), cette prise en charge pourra être **partielle ou intégrale**.

Plus d'informations sur les financements : <https://www.devenez.fr/financements/>

### Vous êtes DEMANDEUR D'EMPLOI : postulez à une offre de Formation + CDI

Devenez.fr, en partenariat avec plusieurs ESN, vous propose d'intégrer un poste de **Consultant SIRH SAP**, moyennant une formation métier prise en charge dans le cadre de la **POEI** (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle), dispositif géré et financé par Pôle Emploi.

**POEI : Dispositif de formation accompagnant un retour à l'emploi en 6 étapes :**

1. Candidature
2. Présélection par le comité d'admission Devenez
3. Présentation des candidats aux partenaires
4. Signature d'une promesse d'embauche indispensable à l'inscription en formation
5. Formation 3 mois à temps plein
6. Intégration en CDI dans l'entreprise

Sachez que vous pouvez également trouver vous-même votre futur recruteur et intégrer la formation en POEI.  
<https://www.devenez.fr/espace-candidats/conseils-rh/faq-comment-trouver-son-entreprise/>

# CONSULTANT SIRH SAP

## SUCCESSFACTORS

### PROGRAMME DE FORMATION

MODULES	DURÉE EN HEURES
<b>Overview Métier RH et domaines métier</b>	16
Connaître les métiers RH et les domaines couverts par les principaux outils du marché.	
<b>Management de projet d'implémentation d'un ERP</b>	16
Connaître les éléments définissant un projet – Connaître les acteurs et leurs rôles – Maîtriser la qualité, les risques, les délais et les coûts des projets - Savoir naviguer dans l'outil – Savoir personnaliser un projet – Pouvoir configurer, remplir et modifier des feuilles de temps – Construire une équipe projet – Affecter des ressources aux tâches – Gérer les calendriers de projets - Identifier les spécificités d'une gestion de projet appliquées à l'implémentation d'un ERP.	
<b>Management de projet avec la méthode agile</b>	16
Manager ses projets selon la méthode Agile - Tenir les délais - Maîtriser les coûts - Comprendre les besoins de votre client - Manager de façon efficace ses équipes.	
<b>Analyse fonctionnelle du besoin</b>	8
Identifier et qualifier tous les besoins d'un projet et comprendre la terminologie normalisée - Mettre en œuvre une méthode d'analyse fonctionnelle du besoin - Utiliser les outils méthodologiques et/ou graphiques pour animer et structurer les analyses - Identifier et caractériser les fonctions et les contraintes à prendre en compte.	
<b>Animer un atelier de recueil de besoin</b>	8
Connaître les techniques d'interview et d'animation de réunions/ateliers Utilisateur.	
<b>Modélisation des processus</b>	8
Cette formation porte sur la modélisation des processus dans le cadre d'une démarche d'urbanisation des systèmes d'information. Les participants apprendront les concepts et les techniques de construction d'une architecture fonctionnelle des SI en lien avec les processus métiers.	
<b>Management de soi</b>	16
Être capable de se présenter dans un temps limité – Être capable de répondre à une question dans un temps limité – Maîtriser sa relation client.	
<b>Introduction SuccessFactors</b>	8
Apprendre à naviguer dans la solution.	
<b>SuccessFactors Foundation</b>	32
Introduction à la solution Cloud SAP SuccessFactors - Comprendre l'interface utilisateur - Utilisation de la gestion d'administration, comprendre le chargement des données, le paramétrage de l'application général - Chargement des utilisateurs, Gestion des comptes utilisateurs.	
<b>Core HR – Employee Central</b>	72
Gestion des données de base - Compréhension des fondations d'Employee Central, paramétrage des tables de base, paramétrage des workflows et des notifications - Compréhension des autorisations (RBP) - Extension du module via MDF - Gestion des positions - Time Off - Integration Center.	
<b>Mise en situation Core HR – Employee Central</b>	32
Mettre en pratique sur une suite d'exercice l'ensemble des thématiques vues précédemment.	
<b>Overview Performance Management</b>	8
Overview sur le module performance.	
<b>Overview Recrutement Management</b>	8
Overview sur le module recrutement.	

## CONSULTANT SIRH SAP SUCCESSFACTORS

MODULES	DURÉE EN HEURES
<b>Analytics</b>	<b>16</b>
Créer, modifier et partager des Dashboard - Créer, modifier et partager des Adhoc Query (Adhoc Report Builder) - Compréhension de l'outil Online Report Designer.	
<b>Mise en situation Performance - Analytics</b>	<b>16</b>
Mettre en pratique sur une suite d'exercice l'ensemble des thématiques vues précédemment.	
<b>Préparation et passage des Quizz TH 80 et 81</b>	<b>8</b>
Préparation aux 2 quizz et passage des 2 quizz	
<b>Coordonner l'activité</b>	<b>32</b>
Apprendre à gérer les conflits - Manager une équipe projet – Animer une réunion.	
<b>Bureautique</b>	<b>24</b>
Maîtriser le logiciel EXCEL fonctions avancées et financières - Fonction Avancées de PowerPoint.	
<b>Mise en situation Professionnelle</b>	<b>56</b>
Mettre en application tous les concepts métier présentés durant la formation sur la base d'un cas d'école basé sur le cahier des charges d'un client fictif - Pour construire le projet, exploiter les outils techniques qui ont été présentés lors de la formation.	
<b>Nombre total d'heures</b>	<b>399h</b>

Note : Ce document n'est pas contractuel et peut faire l'objet de modifications afin de répondre à des impératifs d'ordre pédagogique

# CONSULTANT SIRH SAP

## SUCCESSFACTORS

### MODALITES D'INSCRIPTION ET DELAIS D'ACCES

Délai d'inscription variable selon le mode de financement.

#### INSCRIPTION SUR NOTRE SITE INTERNET :

<https://www.devenez.fr/espace-candidats/les-offres-en-cours/consultant-sirh-successfactors-sap/>

### ACCESSIBILITE :



Public en situation de handicap, contactez notre Référent : M. Olivier BENANOU – o\_benanou@devenez.fr

### POUR TOUTE DEMANDE DE RENSEIGNEMENT :

Contactez-nous à [recrutement@devenez.fr](mailto:recrutement@devenez.fr)

*Date de mise à jour : 08/04/2022*